

VAK-competenties voor Begeleid Leren-medewerker

VAK staat voor:

- Vaardigheden
- Attitude
- Kennis

In drie bijeenkomsten (focusgroepen) zijn de VAK-criteria voor de Begeleid Leren-medewerker geïnventariseerd en geconcretiseerd. Het betreft een bijeenkomst in juni 2015 (professionals), in juli 2015 (jongeren/studenten) en in januari 2016 (professionals en management).

VAK-criteria	
<p>Attitude/basishouding Open/eerlijk Hoop Nieuwsgierig/interesse Aansluiten bij doelgroep Sensitiviteit/empathisch vermogen Serieus nemen Gelijkwaardigheid Humor/relativeren Normalisatie</p>	<p>Praktische vaardigheden Checken opleidingsdoel Structuur bieden Overzicht houden Overleggen Organiseren Ondersteunen bij het kiezen en verkrijgen Ondersteunen bij het behouden Ondersteunen bij het realiseren van aanpassingen Crisissignalering en -interventie</p>
<p>LSD Luisteren Samenvatten Doorvragen</p> <p>Geen NONSENS Niet oplossen Niet sturen, en Niet suggereren</p> <p>Wel meedenken</p>	<p>Kennis van Onderwijssysteem Beschikbare opleidingsmogelijkheden Sociale kaart van hulpbronnen Financieringsmogelijkheden Wet- en regelgeving Beschikbare aanpassingen op school GGz-voorzieningen Functiebeperkingen in relatie tot onderwijs volgen Open dagen in het onderwijs</p>
<p>Bondgenootschap Begrip tonen Jezelf laten zien Inspireren Van mening verschillen Begeleidingsbehoefte inschatten</p>	<p>Faciliteren en ondersteunen van Onderlinge steun voor en door studenten Voorlichting door ervaringsdeskundigen Ondersteuning door ervaringsdeskundigen</p>
<p>Structuur gesprek bewaken, TOPOS Terugblik Overzicht = waar gaan we mee bezig Presentatie = inleiding Oefening/ opdracht = stap/schema Samenvatting</p>	<p>Samenwerkingsvaardigheden Zie 3.4 van de toolkit</p>